

BRANNBEFALSNYTT

Medlemsnytt for Norsk Brannbefals Landsforbund



Nr. 1 År 2004 Redaktør: Per Ole Sivertsen

05.01.2004

FREDELIG JUL!

Av Guttorm Liebe 22.12.03

Nok et aktivt og begivenhetsrikt år for norske brann- og feiervesen er tilbaketog. I skrivende stund er vi inne i en aktiv brannmåned, som vi håper i år ikke vil gjøre "normale" utslag på statistikkene over tap av liv og verdier. Ta i et tak nå mot slutten av året, og registrer siste rest av "solskinshistorier" fra ditt brannvesen. De er dessuten godt stoff til media, som vi må bli flinkere til å gi de positive nyhetene! NBLF ønsker sine medlemmer og andre lesere en riktig God Jul!

GODT NYTT BRANNVERNÅR!

Av Guttorm Liebe 02.01.04

Vi står foran et aktivt brannvernår. Forebyggende aktiviteter, både direkte i brannvesenets regi og som del av avtalen med Gjensidige NOR Forsikring vil kreve innsats. Vi må la 2004 bli det året da alle "solskinshistorier" blir registrert. Sørg for at det i ditt brannvesen blir systematisk registrering fra 1. januar for det nye året. NBLF vil nøye måtte følge med på hvilket "policy"-valg det nye DSB velger, så vel overfor forebyggende virksomhet som akutt beredskap. Et Riktig Godt Nytt år!

Les resten av begge artiklene på våre hjemmesider!

Avtalen med Gjensidige NOR Forsikring fortsetter!

Av Guttorm Liebe 27.12.03

Avtalen mellom NBLF og Gjensidige NOR Forsikring vil fortsette i 2004. Det betyr nok et aktivt forebyggende år, hvor "solskinshistorier" må i fokus. For øvrig er det viktigste i avtalen at hvert enkelt kretslag skal ha en avtale med Gjensidige NOR Forsikrings regionskontor om lokale tiltak. Lykke til!

Sentralt informasjonstiltak

Avtalen vil fortsette i år 2004. Det betyr at NBLF sentralt må bidra i minst ett forebyggende informasjonsopplegg hvor Gjensidige NOR Forsikring er med. Vi regner med at NBLFs rolle vil bli å påvirke sine medlemmer til å bidra i et landsomfattende opplegg de siste månedene av året. Ta høyde for at dette kommer allerede når du skriver dine planer for 2004.

Solskinshistorier

I tillegg må vi sørge for at alle Solskinshistorier blir registrert. Sørg derfor for at dette skjer i ditt brannvesen systematisk fra første dag i 2004! Dette er et særdeles viktig opplegg, - vi må skaffe oss en skikkelig statistikk over hva som fungerer for deretter å sørge at nettopp disse tiltakene spres rundt det ganske land.

Kretslagene

Hvert enkelt kretslag må tidlig i 2004 sørge for at det blir inngått avtaler med Gjensidige NOR Forsikrings regionalkontorer om forebyggende tiltak på lokalt nivå. Dette er viktig av flere grunner. For det første underbygger det både NBLFs og Gjensidige NOR Forsikring sin grunnfilosofi om at forebyggende virksomhet fungerer best lokalt. For det andre tror vi at dersom vi skal forhindre at branner oppstår og forhindre at branner som likevel oppstår forblir små, må forebyggende tiltak skje over alt, det vil si lokalt! For det tredje må forebyggende virksomhet drives bestandig, hver dag året rundt, og aldri hvile.

Økonomisk fundament

I tillegg til å bidra til konstruktiv aktivitet såvel for forbundsstyret som for kretslagene, vil den økonomiske siden av avtalen sammen med forbundskontingenten, danne grunnlaget for at NBLF kan drive med høy aktivitetsnivå i alle sammenhenger.

PS! HUSK Å REGISTRERE SOLSKINSHISTORIER



Gjensidige NOR
Forsikring

Yrkesetikk i brannvesenet

Av Jan Kongsvik 02.01.04

Det har tradisjonelt vært sterkt søkelys på brannvesenets indre liv. Men har man vært tilsvarende opptatt av utadrettet yrkesetikk? Brantjenestemenn er i flere sammenhenger "gjester" i andres liv. Dette maner til ettertanke.

Kompetanseutvikling for brantjenestemenn dreier seg fortsatt hovedsakelig om regelverk, teknikk og taktikk, eller sagt på en annen måte – redning/slokking og ivaretagelse av egen sikkerhet. I løpet av de siste 5-10 år er det to trender som er spisset: Dokumentasjon på tilsynsområdet ("ha ryggen fri"), og på operativt område innsatsmannskapenes fysiske kapasitet.

Det kan sikkert vises til mange gode eksempler fra traumatiske situasjoner, hvor brantjenestemenn har fungert som omsorgspersoner, både for skadelidte og for kolleger. Men har brantjenestemenn egentlig et bevisst forhold til yrkesetikk, i kompetanseutviklings sammenheng, i daglig arbeid i brannvesenet, og i de dagligdagse innsatssituasjonene?

Brantjenestemenn er stadig "gjester" i andres liv – i deres hjem, på deres bedrift, i deres skole osv – og alle dører åpnes. Ved redning/slokking skjer dette ofte under dramatiske omstendigheter. Klarer man da å ta vare på skadelidtes interesser i vid forstand, i situasjoner hvor de er usikre og engstelige, og hvor innsatsmannskapene er presset og stresset? Er det like enkelt for skadelidte å forstå at stua med alt kjært inventar måtte brenne opp, selv om resten av huset ble reddet? Eller at brannvesenet måtte hugge hull i taket for å slokke, når det brant et annet sted. Tar man det for gitt at også skadelidte betrakter huset som brannvesenets arbeidsplass, og at de blir henvist til å holde seg utenfor sperrebandet sammen med nysgjerrige uvedkommende, eventuelt fraktet bort fra brannstedet? Det som er selvsagt for brannvesenets personell, kan være fullstendig ubegripelig for skadelidte.

Alle håper å slippe å måtte ringe nødnummeret 110. Men når først situasjonen gjør dette nødvendig, er brannvesenet symbolet på hjelp. Kan man i tillegg inkludere skadelidte mentalt i innsatsen, kommunisere med dem på deres premisser, oppmuntre dem og gi dem en hjelpende hånd, vil det ha stor betydning for deres langtidsopplevelse av hendelsen. Brannvesenet er tross alt den som invaderer, og det vil være til stor skade for begge parter om skadelidte sitter igjen med inntrykk av at brannvesenet syntes dette bare var en "drittjobb".

Hvilke inntrykk etterlater vi så "fredstid": Klarer tilsynspersonellet å sette seg inn i pensjonateierens situasjon når man utløser brannsikringstiltak som kanskje truer pensjonatets drift? Og klarer feieren å sette seg inn i beboernes situasjon når han går tvers gjennom huset i skitne støvler?

Som yrkesgruppe er brannvesenet privilegert mht å invadere andres liv, også sammenlignet med politiet. Dette forplikter. Å være profesjonell brantjenestemann inkluderer evne til å sette seg inn i andres situasjon, der man selv har kontrollen over den faglige profesjonalitet og maktmidlene, i det minste at man er selvkritisk til sin måte å opptre på.

Kanskje tiden er inne til å fokusere mer på utadrettet yrkesetikk, enn på brannvesenets indre liv?

Godt nytt NBLF-år!

Tilbaketrunket registrering som kompetent virksomhet

Av Guttorm Liebe 31.12.04

Rådet for vedlikehold av håndslukkere har trukket tilbake registreringen til "Vakt og sikkerhetstjenesten as" som kompetent virksomhet

Rådet for vedlikehold av håndslukkere, hvor NBLF har ett medlem, melder i siste Nyhetsbulletin nr. 3, 2003 at 4 virksomheter har mistet registreringen som kompetent virksomhet og at 3 personer har mistet sertifikat type GRØNN på grunn av mislighold.

Les hele saken på våre hjemmesider!