

Reisestipend- og utvekslingsutvalg (RUU)

Ark. NBLF_07/Stipendordning/Retningslinjer_Reisestipend_06

Forslag til

RETNINGSLINJER for NBLFs REISESTIPEND

1. Målsetting

NBLFs reisestipend har som mål å høyne kompetansenivået innenfor brannvesenet og Gjensidige, og målsetting for det enkelte stipend avgjøres i hvert enkelt tilfelle av RUU.

2. Organisering og tilknytning til "Reise- og utvekslingsutvalget" (RUU)

Det inngår i RUU's oppgaver å håndtere denne ordningen og følge disse retningslinjer ved utøvelsen av denne oppgaven.

Angående krav til oppgave/ mandat, krav til kandidatene, tilgjengelighet til studierapport, og det som ikke er nevnt spesielt i disse retningslinjer, gjelder vedtekt for RUU.

3. Antall kandidater og varighet

Antall kandidater kan variere fra år til år, dog ikke færre enn én eller mer enn til sammen 10 kandidater. Kandidatene kan tildeles stipend enkeltvis eller som gruppe.

Reisenes varighet skal være mellom 3 - 14 dager, avhengig av hvilket mandat som gis.

4. Søkere

Tildeling av reisestipend skal gjøres blant medlemmer i NBLF og blant ansatte i Gjensidige. Unntak kan gjøres når særlige forhold tilsier det.

5. Utvelgelse av kandidatene

Utvalget bestemmer hvilke kandidater som skal tildeles utveksling etter følgende kriterier:

- Organisatorisk plassert slik hos arbeidsgiver at det er naturlig i forhold til mandatet
- plassert i egen organisasjon eller ha tilknytning til andre organisasjoner på slik måte at kunnskapen enkelt kan spres
- vedkommende skal være i stand til å distribuere sin kunnskap gjennom presentasjoner, foredrag og artikler.

6. Økonomiske forhold

Kostnadene til reisestipendiet dekkes av RUU, hvor hovedbidragsytere er Gjensidige, NBLF og DSB.

Hver kandidat eller gruppe kandidater tildeles én sum. For øvrig gjelder vedtekten til "Reise- og utvekslingsutvalget" (RUU).

Tønsberg/ Oslo 13. mars 2007

DSB

NBLF